

Ежегодный доклад
об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законо-
дательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за
2024 год
Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район
Удмуртской Республики
(орган, осуществляющий ведомственный контроль)

I. Информация о проведенных проверках подведомственных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Проведено проверок, всего:	8
	в том числе:	
1.1.	плановых	8
1.2.	внеплановых	0
2.	Наименования проверенных подведомственных организаций:	
2.1.	организации, в отношении которых проведены плановые проверки:	МБУК «ЦКС Камбарского района»; МБУ «ЦКОУ Камбарского района»; МБДОУ д/с «Колосок» с.Ершовка; МБОУ «Камбарская СОШ № 2»; МБОУ «Камбарская СОШ № 3»; МБОУ «ЕСОШ»; МБОУ «Лицей № 1 им.Н.К.Крупской» г.Камбарка; МБОУ ДО «Камбарский ДДиЮ»
2.2.	организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки:	нет
3.	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего:	16
	в том числе по вопросам:	
3.1.	социального партнерства в сфере труда	0
3.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	4
3.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	0
3.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	0
3.5.	предоставления гарантий и компенсаций	0
3.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	5
3.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	0
3.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	0

3.9.	проведения аттестации работников	0
3.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	7
3.10.1	проведения специальной оценки условий труда	2
3.10.2	проведения обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ)	0
3.10.3	проведения медицинских осмотров	0
3.10.4	выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	0
3.10.5	расследования несчастных случаев	0
3.10.6	управления профессиональными рисками	5
3.11.	по другим вопросам	0
4.	Количество устраненных нарушений	16
	в том числе по вопросам:	
4.1.	социального партнерства в сфере труда	0
4.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	4
4.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	0
4.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	0
4.5.	предоставления гарантий и компенсаций	0
4.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	5
4.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	0
4.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	0
4.9.	проведения аттестации работников	0
4.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	7
4.10.1	проведения специальной оценки условий труда	2
4.10.2	проведения обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ)	0
4.10.3	проведения медицинских осмотров	0

4.10.4	выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	0
4.10.5	расследования несчастных случаев	0
4.10.6	управления профессиональными рисками	5
4.11	по другим вопросам	0
5.	Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю	нет

II. Сведения об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за 2024 год.

1) *состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений:*

Уполномоченным органом по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях является Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики». Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права осуществляется в соответствии с Законом Удмуртской Республики от 3 декабря 2014 года № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

2) *организация и проведение ведомственного контроля:*

Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях в 2024 году проводился Администрацией муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» в соответствии с Планом проведения плановых проверок подведомственных организаций Камбарского района на 2024 год.

Всего в 2024 году было запланировано 9 проверок, проведено 8. Не проводилась проверка в МБДОУ д/с «Улыбка» д.Н.Армязь, запланированная на октябрь 2024 года, в связи с его реорганизацией в форме присоединения к МБОУ «Армязьская СОШ» с 30.08.2024г. Плановые проверки проводились в смешанной форме (документарной и выездной). В отношении каждой организации, чья деятельность подлежала проверке, изданы приказы, которыми назначены лица, уполномоченные на проведение проверки. По результатам составлено 8 актов проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Внеплановые проверки в 2024 году не проводились.

3) *действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению последствий таких нарушений:*

В ходе проведенных проверок выявлено 16 нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

По результатам проверок подведомственных организаций выдано 8 предписаний об устранении выявленных нарушений требований трудового законодательства и иных норма-

тивных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Предписания исполнены в установленный срок.

В ходе каждой проверки должностными лицами, осуществляющими ведомственный контроль, проводилась методическая работа, направленная на предотвращение нарушений действующего трудового законодательства путем разъяснения представителям проверяемых подведомственных организаций норм трудового законодательства и последствий несоблюдения данных норм.

4) анализ и оценка эффективности ведомственного контроля:

В 2024 году проведено 8 плановых проверок. Общее количество выявленных нарушений составляет 16, из них:

по вопросам заключения, изменения и расторжения трудового договора – 4 (в 2 случаях не указаны условия труда на рабочем месте);

– по вопросам создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда - 5 (в правилах внутреннего распорядка: 5 нарушение - не указано, что к занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты);

по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда – 7 нарушений (2 нарушения – работники не ознакомлены с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах, 5 нарушений – не проведена процедура оценки профессиональных рисков).

5) выводы и предложения по результатам ведомственного контроля:

Основными причинами нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права являются:

- отсутствие штатных единиц специалистов по охране труда и делопроизводству, что влечет к увеличению нагрузки на руководителя организации и специалиста, которому поручается дополнительная работа по охране труда и кадровому делопроизводству, что не может не сказаться на качестве организации работы по охране труда и кадровому делопроизводству;

- недостаточный уровень знаний трудового законодательства руководителями организаций и специалистами, ответственными за кадровое делопроизводство и охрану труда в организациях;

- отсутствие на систематической основе повышения квалификации и самообразования специалистов и руководителей организаций по вопросам трудового законодательства и охраны труда.

В целях обеспечения соблюдения требований трудового законодательства в организациях считаем целесообразным следующее:

- проведение консультационной и методической работы по вопросам охраны труда и соблюдения требований трудового законодательства

- повышение квалификации руководителей и специалистов организаций, отвечающих за кадровое делопроизводство и охрану труда, посредством прохождения курсов повышения квалификации и участия в семинарах, проводимых в формате видеоконференцсвязи, по вопросам охраны труда и соблюдения требований трудового законодательства.

Глава муниципального образования
«Муниципальный округ Камбарский район
Удмуртской Республики»



А.Н. Галанов