

УТВЕРЖДЕНО:
постановлением Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ Камбарский
район Удмуртской Республики»
от 30 декабря 2021 года № 75

**Объемные показатели
для отнесения муниципальных учреждений сферы культуры
Камбарского района к группам по оплате труда руководителей**

**Объемные показатели
для отнесения библиотек и централизованных библиотечных систем
к группам по оплате труда руководителей**

Группа оплаты труда	Показатели		
	Среднегодовое число читателей, тыс. чел.	Среднегодовое количество книговыдач, тыс. экз.	Среднегодовое число посещений, тыс.
1	свыше 30	свыше 700	свыше 360
2	свыше 20 до 30	свыше 400 до 700	свыше 200 до 360
3	свыше 7 до 20	свыше 180 до 400	свыше 80 до 200
4	до 7	до 180	до 80

Примечания:

1. При отнесении библиотек и централизованных библиотечных систем к группам по оплате труда руководителей учитывается общее количество показателей, включая показатели библиотек поселений (городских округов).

2. Отнесение учреждения к группе оплаты труда руководителей (подтверждение, повышение, снижение группы) осуществляется на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» по представлению Отдела культуры и молодежной политики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики», исходя из масштаба и сложности руководства.

3. Группа по оплате труда руководителей устанавливается ежегодно на финансовый год. Число читателей, книговыдач и посещений по библиотекам и централизованным библиотечным системам определяется, исходя из среднегодовых статистических показателей их работы, исчисленных за последние 3 года.

4. Библиотеке, централизованной библиотечной системе по представлению Отдела культуры и молодежной политики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» может быть установлена группа по оплате труда руководителей на одну выше за:

- освоение и внедрение инновационных методов работы, направленных на развитие учреждения; изучение и внедрение информационных технологий;
- оказание и продвижение услуг в электронном виде;
- непосредственное участие в реализации федеральных, республиканских и муниципальных ведомственных программ;
- развитие проектно-программной деятельности;
- привлечение дополнительных источников финансирования.

5. Для вновь открываемых учреждений группа оплаты труда устанавливается по плановым показателям.

6. I группа оплаты труда руководителей библиотек и централизованных библиотечных систем утверждается Администрацией муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» на основании рекомендации Министерства культуры Удмуртской Республики.

Объемные показатели для отнесения музеев и учреждений музейного типа к группам по оплате труда руководителей

Группа оплаты труда	Показатели	
	Количество посетителей в год, тыс. чел.	Количество экспонатов основного фонда, тыс. ед.
Исторические и краеведческие музеи		
1	от 70	от 30
2	от 25 до 70	от 12 до 30
3	от 10 до 25	от 4 до 12
4	до 10	до 4

Примечания:

Основной фонд — часть музейного собрания, включающая подлинные, оригинальные музейные предметы, соответствующие профилю музея.

1. При отнесении музеев, учреждений музейного типа к группам по оплате труда учитывается количество показателей, включая показатели филиалов учреждений.

2. Группы по оплате труда руководителей музеев, учреждений музейного типа устанавливаются ежегодно на финансовый год, исходя из среднегодовых статистических показателей их работы, исчисленных за последние 3 года.

3. Отнесение учреждения к группе оплаты труда руководителей (подтверждение, повышение, снижение группы) осуществляется на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» по представлению Отдела культуры и молодежной политики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики», исходя из масштаба и сложности руководства.

4. Музеям, учреждениям музейного типа по представлению Отдела культуры и молодежной политики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» может быть установлена группа по оплате труда руководителей на одну выше за:

- освоение и внедрение инновационных методов работы, направленных на развитие учреждения;
- изучение и внедрение информационных технологий;
- оказание и продвижение услуг в электронном виде;
- непосредственное участие в реализации федеральных, республиканских и муниципальных ведомственных программ;
- развитие проектно-программной деятельности;
- привлечение дополнительных источников финансирования;
- размещение в объектах культурного наследия;
- наличие филиалов.

5. Для вновь открываемых учреждений группа по оплате труда руководителей устанавливается по плановым показателям.

6. I группа оплаты труда устанавливается Администрацией муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» по рекомендации Министерства культуры Удмуртской Республики.

7. Группа по оплате труда руководителей в музеях, учреждениях музейного типа, имеющих в основном фонде свыше 30 процентов уникальных музейных предметов*, устанавливается на одну группу выше по сравнению с группой, установленной по показателям.

* Уникальный музейный предмет – это движимый памятник истории и культуры, представляющий собой материальную и художественную ценность эталонного или уникального характера с точки зрения истории, археологии, культуры, архитектуры, науки и искусства. Уникальность музейного предмета определяется на основании заключения экспертной комиссии, созданной при Министерстве культуры и туризма Удмуртской Республики.

**Объемные показатели для отнесения
культурно-досуговых учреждений к группам по оплате труда руководителей**

**Объемные показатели для отнесения централизованных клубных систем
к группам по оплате труда руководителей**

Показатели деятельности	Группа по оплате труда		
	1	2	3
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований (единиц)	более 200	от 140 до 200	менее 140
Число проведенных культурно-массовых мероприятий, в том числе культурно-досуговых и информационно-просветительных (единиц)	более 2000	от 1500 до 2000	менее 1500
Количество участников культурно-массовых мероприятий, в том числе культурно-досуговых и информационно-просветительных (тысяч человек)	более 100	от 70 до 100	от 50 до 70
Количество коллективов, имеющих звание «народный (образцовый) коллектив самодеятельного народного творчества» (единиц)	более 10	от 8 до 10	от 5 до 7
Количество районных культурно-значимых мероприятий, проводимых в сфере культуры, в том числе фестивали, смотры, конкурсы (единицы)	более 10	от 8 до 10	от 5 до 7
Участие коллективов самодеятельного и художественного творчества и специалистов района в республиканских, межрегиональных и всероссийских мероприятиях, проводимых на т Удмуртской Республики (единиц)	более 10	от 6 до 10	менее 6
Доля средств, полученных от оказания платных услуг, к объему субсидий на выполнение муниципального задания (%)	более 15	от 10 до 15	менее 10

Примечания:

Централизованная клубная система объединяет культурно-досуговые учреждения муниципального района в качестве структурных подразделений (филиалов), в том числе: районный дом культуры, центральные, сельские дома культуры, сельские клубы, иные аналогичные учреждения, методическую службу, передвижные учреждения культуры и другие культурно-досуговые учреждения культуры.

Клубное формирование — добровольное объединение людей, основанное на общности интересов, запросов и потребностей в занятиях любительским художественным и техническим творчеством. К клубным формированиям относятся любительские объединения и клубы по интересам, кружки и коллективы народного творчества, а также курсы, школы, студии и другие подобные формирования.

1. Отнесение учреждения к группе оплаты труда руководителей (подтверждение, повышение, снижение группы) осуществляется на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» по представлению Отдела культуры и молодежной политики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики», исходя из масштаба и сложности руководства.

2. Группа по оплате труда руководителей культурно-досуговых учреждений устанавливается ежегодно на финансовый год, исходя из среднегодовых статистических показателей работы, исчисленных за последние 3 года.

3. Для вновь открываемых учреждений группа по оплате труда руководителей устанавливается по плановым показателям.

4. Культурно-досуговым учреждениям по представлению Отдела культуры и молодежной политики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики», может быть установлена группа по оплате труда руководителей на одну выше за:

– освоение и внедрение инновационных методов работы, направленных на развитие учреждения;

– изучение и внедрение информационных технологий;

– оказание и продвижение услуг в электронном виде;

– непосредственное участие в реализации федеральных, республиканских и муниципальных ведомственных программ;

– развитие проектно-программной деятельности;

– привлечение дополнительных источников финансирования.

5. I группа оплаты труда утверждается Администрацией муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» по рекомендации Министерства культуры Удмуртской Республики.