

**Показатели и условия премирования руководителей бюджетных  
казенных учреждений культуры Камбарского района,  
характеризующие исполнение руководителями должностных обязанностей,  
для установления ежемесячной премии по итогам работы**

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии оценки результативности и качества работ</b>	<b>Условия</b>	<b>Значения критерия %</b>
		<b>индикатор</b>	
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1.	Добросовестное исполнение должностных обязанностей	Соблюдено – 5 баллов; Не соблюдено – 0 баллов	10
2.	Отсутствие жалоб, обращений в вышестоящие органы по конфликтным ситуациям от персонала учреждения и получателей услуг	Соблюдено – 10 баллов; Не соблюдено – 0 баллов	5
3.	Соблюдение трудовой дисциплины	Соблюдено – 5 баллов; Не соблюдено – 0 баллов	5
4.	Укомплектованность учреждения кадрами и отсутствие их текучести	Соблюдено – 5 баллов; Не соблюдено – 0 баллов	5
	Итого:		25

Способ определения оценки показателей и условия премирования руководителей, характеризующих исполнение должностных обязанностей, для установления ежемесячной премии по итогам работы осуществляется путем суммирования баллов.

Высокая эффективность работы – 25 баллов.

Средняя эффективность работы – от 10 до 20 баллов.

Низкая эффективность работы – ниже 10 баллов.

При высокой эффективности работы размер ежемесячной премии по итогам работы составляет 25 % должностного оклада.

При средней эффективности работы размер ежемесячной премии по итогам работы составляет 15 % должностного оклада.

При низкой эффективности работы размер ежемесячной премии по итогам работы составляет 0 % должностного оклада.

Выплата производится в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда и средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.