

О финансовом обеспечении предупредительных мер

В соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредным и (или) опасными производственными факторами (далее - Правила), утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты от 14.07.2021 г. № 467н, работодатель может направить на финансовое обеспечение предупредительных мер до 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно (далее - расходы).

Объем средств может быть увеличен до 30 процентов сумм страховых взносов при условии направления страхователем дополнительных средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии в соответствии с пенсионным законодательством.

Основные мероприятия, которые ежегодно выбирают работодатели:

- проведение специальной оценки условий труда;
- приобретение средств индивидуальной защиты (обуви и других средств в соответствии с типовыми нормами);
- проведение обязательных периодических медицинских;
- обучение по охране труда отдельных категорий работников;
- санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- приобретение аптек для оказания первой помощи;
- санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за 5 лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по

старости, а также работающих пенсионеров (*женщины 1968г.р. и старше, мужчины с 1963 г.р. и старше*)

Обращаем внимание, что работники, достигшие возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, также могут претендовать на оплату санаторно - курортного лечения за счет сумм страховых взносов.

Согласно п. 4 Правил работодатель представляет в территориальный орган Фонда заявление с необходимыми документами в срок до 1 августа текущего года.

Оплата предупредительных мер осуществляется работодателем за счет собственных средств с последующим возмещением за счет средств бюджета Отделения Социального фонда Российской Федерации произведенных страхователем расходов в пределах суммы, согласованной с территориальным органом Фонда на эти цели.

Работодатель обращается в территориальный орган Фонда по месту регистрации с заявлением о возмещении произведенных расходов на оплату предупредительных мер с представлением документов, подтверждающих произведенные расходы, до 1 августа соответствующего года.

Дополнительная информация о финансовом обеспечении предупредительных мер размещена на официальном сайте регионального отделения Фонда в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет»: <http://r18.fss.ru> (далее раздел «Информация для работодателей», «Финансирование предупредительных мер»).

Прошу принять необходимые меры по использованию в 2022 году средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Консультацию можно получить у специалистов регионального отделения по телефонам **60-70-48, 60-70-40, 60-70-55,60-7044.**