

МЕТОДИКА РАСЧЕТА показателей оценки эффективности деятельности руководителя

Настоящая методика определяет расчеты показателей эффективности:

I. Целевые показатели эффективности работы учреждения.

1. Показатели финансово-экономической деятельности.

1.1. Показатель эффективности «Своевременное и качественное выполнение плана работ в соответствии с инструкцией по ведению бухгалтерского учета». Основание - документы, представленные на подпись руководителю.

- своевременное составление мемориальных ордеров, регистров бухгалтерского учета - **+3 балла**;

- нарушение сроков составления - **0 баллов**.

1.2. Показатель эффективности «Исполнение бюджета в соответствии с фактически доведенными предельными объемами финансирования» - своевременное исполнение кассового расхода

- исполнено - **+3 балла**;

- не исполнено - **0 баллов**

1.3. Показатель эффективности «Соблюдение сроков и порядка предоставления бухгалтерской (бюджетной), налоговой, статистической и иной отчетности и информации обслуживаемых учреждений (отсутствие штрафов на руководителей обслуживаемых учреждений за несвоевременность предоставления отчетности)». Основание журнал регистрации входящих постановлений о привлечении к административной ответственности юридических лиц.

- отчетность представлена в срок - **+3 балла**;

- нарушение сроков, повлекшее к применению штрафов, пеней и других санкций - **0 баллов**.

1.4. Показатель эффективности «Своевременная уплата налогов и сборов обслуживаемых учреждений в соответствии с действующим законодательством». Основание - журнал регистрации протоколов по уплате штрафов.

- отсутствие штрафных санкций - **+4 балла**;

- наличие одного протокола об уплате штрафа - **+2 балл**;

- наличие двух и более протоколов - **0 баллов**

1.5. Показатель эффективности «Соблюдение расчетно-кассовой дисциплины (недопущение в кассе остатка денежных средств сверх установленного лимита)». Основание - акт ревизии наличия денежных средств в кассе.

- соблюдение норм установленных лимитов - **+3 балла**;

- превышение норм лимита - **0 баллов**.

1.6. Показатель эффективности «Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по вине работника бухгалтерии». Основание – справка главного бухгалтера к отчету по кредиторской задолженности.

- отсутствие задолженности по вине работника бухгалтерии - **+5 балла**;

- наличие задолженности – **0 баллов**.

1.7. Показатель эффективности «Своевременное начисление и выплата заработной платы работникам обслуживаемых учреждений (согласно графика выплаты заработной платы)» - определяется на основе фактического исполнения плана в соответствии с установленным графиком.

- сроки соблюдены - **+5** баллов;
- нарушение сроков – **0** баллов.

1.8. Показатель эффективности «Оперативное размещение на сайте информации о ходе исполнения бюджетных смет и Планов финансовой хозяйственной деятельности (далее - ПФХД)»

- размещение информации в сроки, установленные законодательством - **+3** балла;
- нарушение сроков размещения – **0** баллов.

1.9. Показатель эффективности «Наличие фактов нарушения действующего законодательства по ведению бухгалтерского учета на основании результатов проведенных проверок, в том числе правоохранительными, и надзорными органами» в обслуживаемых учреждениях. Основание – акты проверок.

- отсутствие фактов нарушений или присутствие фактов нарушений, повлекших за собой дополнительные расходы бюджетных средств в размере до 50 тыс. руб. - **+3** балла;
- присутствие факта нарушений финансовой дисциплины обслуживаемого учреждения, повлекших за собой дополнительные расходы бюджетных средств в размере свыше 50 тыс. руб. - **0** баллов.

1.10. Показатель эффективности «Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб со стороны руководителей обслуживаемых учреждений по ведению бухгалтерского (бюджетного) учета». Основание - количество зарегистрированных жалоб за месяц

- замечания отсутствуют - **+5** баллов;
- количество замечаний от 1 до 2 - **+4** балла;
- количество замечаний от 3 до 4 - **+3** балла;
- количество замечаний от 4 до 5 - **+ 2** балла;
- количество замечаний от 5 до 6 - **+ 1** балл;
- количество замечаний от 6 и выше - **0** баллов

2. Показатели эффективности обеспечения хозяйственной, кадровой и правовой деятельности

2.1. Показатель эффективности «Качественная и оперативная проверка документов (контрактов, договоров, претензий и другой документации) учреждения и обслуживаемых организаций». Журнал регистрации жалоб от руководителей обслуживаемых учреждений.

- отсутствие жалоб - **+4** балла;
- количество жалоб от 1 до 2 - **+2** балла;
- количество жалоб от 3 до 4 - **+1** балл;
- количество жалоб свыше 4 - **0** баллов

2.2. Показатель эффективности «Своевременная и качественная поддержка и обслуживание компьютерного оборудования в Централизованной бухгалтерии». Основание – журнал регистрации заявок и исполнения.

- программы работают в рабочем режиме – **+3** балла;
- сбой работы программы, повлекший за собой нарушение сроков сдачи отчетности – **0** баллов.

II. Индивидуальные показатели эффективности деятельности руководителя

Показатели основной деятельности:

1.1. Показатель эффективности «Своевременное и эффективное исполнение сметы расходов» - рассчитывается по учреждению, нарастающим итогом на 01 число каждого месяца.

Фактическое значение исполнения сметы делится на плановое значение и умножается на 100%.

- уровень исполнения сметы составил от 95 до 100 % - **+5** баллов;
- уровень исполнения сметы составил от 75 до 94% - **+3** балла;
- уровень исполнения сметы составил менее 74 % - **0** баллов.

1.2. Показатель эффективности «Исполнительская дисциплина, своевременное исполнение распоряжений, приказов, письменных указаний (распоряжений) обслуживаемых учреждений. Основанием уровня эффективности является количество зарегистрированных руководителем ЦБ жалоб за месяц в журнале регистрации жалоб.

- замечания отсутствуют - **+5** баллов;
- количество замечаний от 1 до 2 - **+4** балла;
- количество замечаний от 3 до 4 - **+3** балла;
- количество замечаний от 5 до 6 - **+ 2** балла;
- количество замечаний от 7 до 8 - **+ 1** балл;
- количество замечаний от 8 и выше - **0** баллов.

1.3. Показатель эффективности «Наличие фактов нарушения действующего законодательства по результатам проведенных проверок, в том числе правоохранительными, контрольными и надзорными органами» по ведению бухгалтерского учета в обслуживаемых учреждениях. Основание - акты ревизии.

- отсутствие фактов нарушений финансовой дисциплины учреждения, повлекших за собой дополнительные расходы бюджетных средств в размере до 50 тыс. руб. - **+3** балла;
- присутствие факта нарушений финансовой дисциплины учреждения, повлекших за собой дополнительные расходы бюджетных средств свыше 50 тыс. руб. - **0** баллов.

Показатели финансово-экономической деятельности:

2.1. Показатель эффективности «Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности» на основании отчета по учреждению.

Основание – отчет по состоянию кредиторской задолженности государственных БУ и АУ в УР, предоставляемый в Управление финансов Администрации Камбарского района ежемесячно до 4 числа месяца, следующего за отчетным.

- отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по учреждению на начало каждого квартала - **+5** баллов;
- наличие просроченной необоснованной кредиторской задолженности выше уровня кредиторской задолженности на начало текущего года - **0** баллов.

2.2. Показатель эффективности «Соблюдение сроков представления бюджетной (бухгалтерской), статистической, налоговой и иной отчетности обслуживаемых учреждений (отсутствие штрафов на руководителей обслуживаемых учреждений за несвоевременность представления отчетности)». Основание – журнал (ы) регистрации входящих постановлений о привлечении к административной ответственности обслуживаемых юридических лиц, и учреждения.

- отчетность представлена в срок без финансовых взысканий - **+2** балла;
- отчетность представлена с нарушением сроков, что повлекло за собой предъявление штрафных санкций, предъявленных обслуживаемым учреждениям - **0** баллов.

2.3. Показатель эффективности «Своевременное начисление и выплата заработной платы работникам обслуживаемых учреждений» определяется на основе фактического исполнения плана в соответствии с установленным графиком

- заработная плата работникам обслуживаемых учреждений начислена и выплачена в установленный срок - **+5** баллов;
- заработная плата работникам обслуживаемых учреждений начислена и выплачена с нарушениями установленного срока по вине работников бухгалтерии - **0** баллов.

2.4. Показатель эффективности «Своевременная уплата налогов и сборов обслуживаемых учреждений в соответствии с действующим законодательством». Основание - журнал регистрации протоколов об уплате штрафов.

- отсутствие штрафных санкций за нарушение сроков уплаты налогов - **+3** балла;
- нарушение и несоблюдение сроков, наличие одного протокола об уплате штрафов - **+1** балл;
- нарушение и несоблюдение сроков, наличие двух протоколов и более об уплате штрафов - **0** баллов;

2.5. Показатель эффективности «Оперативное размещение информации о ходе исполнения бюджетной сметы, Плана финансово-хозяйственной деятельности (далее - ПФХД) на сайте

- размещение на сайте смет, ПФХД в установленные Законом сроки - **+3** баллов
- размещение информации на сайте с нарушениями сроков - **0** баллов

2.6. Показатель эффективности «Соблюдение законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения деятельности учреждения» на основании внутреннего финансового аудита

- отсутствие нарушений соблюдения сроков и порядка закупок товаров, работ, услуг по учреждению - **+5** баллов;
- выявлены при проверке контролирующими органами по учреждению нарушения в сфере закупок - **+ 0** баллов.

Кадровое обеспечение деятельности учреждения

3.1. Показатель эффективности «Укомплектованность учреждения» - рассчитывается от количества ставок по штатному расписанию.

Фактическое количество ставок занятых работающими сотрудниками делится на количество ставок по штатному расписанию и умножается на 100%:

- уровень наполняемости учреждения кадрами составил от 90 до 100% - **+5** баллов;
- уровень наполняемости учреждения кадрами составил от 80 до 89 % - **+3** балла;
- уровень наполняемости учреждения кадрами составил ниже 80% - **0** балла.