

**Показатели и условия премирования руководителей бюджетных,  
казенных учреждений культуры Камбарского района,  
характеризующие результативность и качество работы руководителей,  
для установления полугодовой (годовой) премии по итогам работы**

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии оценки результативности и качества работ</b>	<b>Условия</b>	<b>Значения критерия %</b>
		<b>индикатор</b>	
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1.	Отсутствие травматизма сотрудников учреждений на рабочем месте	Соблюдено – 10 баллов; Не соблюдено – 0 баллов	10
2.	Отсутствие замечаний и нарушений по содержанию и благоустройству прилегающей территории	Соблюдено – 10 баллов; Не соблюдено – 0 баллов	10
3.	Укрепление материально-технической базы (МТБ)	Соблюдено – 10 баллов; Не соблюдено – 0 баллов	10
4.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников учреждения	Соблюдено – 10 баллов; Не соблюдено – 0 баллов	10
5.	Отсутствие нарушений в отношении Федерального закона от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд»	Соблюдено – 10 баллов; Не соблюдено – 0 баллов	10
	<b>Итого:</b>		<b>50</b>

Способ определения оценки показателей и условия премирования руководителей, характеризующих результативность и качество работы руководителей, для установления премии по итогам работы за полугодие, год осуществляется путем суммирования баллов.

Высокая эффективность работы – от 40 до 50 баллов.

Средняя эффективность работы – от 20 до 30 баллов.

Низкая эффективность работы – равна 10 баллов.

При высокой эффективности работы размер ежемесячной премии по итогам работы составляет 50 % должностного оклада.

При средней эффективности работы размер ежемесячной премии по итогам работы составляет 30 % должностного оклада.

При низкой эффективности работы размер ежемесячной премии по итогам работы составляет 0 % должностного оклада.

Выплата производится в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда учреждений, а также за счет средств от приносящей доход деятельности.