

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о комиссии по оценке выполнения показателей эффективности**  
**деятельности муниципальных бюджетных, автономных учреждений культуры**  
**и премированию их руководителей**

**1. Общие положения**

Комиссия по оценке выполнения показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных, автономных учреждений культуры (далее – Учреждение) и премированию их руководителей (далее – Комиссия) создается отделом культуры и молодежной политики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» в целях рассмотрения отчетов, предоставляемых руководителями учреждений о выполнении показателей эффективности деятельности Учреждений и подготовки предложений о премировании их руководителей.

Основной задачей Комиссии является оценка эффективности деятельности Учреждений и их руководителей на основе выполнения показателей эффективности деятельности Учреждения.

Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

**2. Состав и полномочия Комиссии**

2.1. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

2.2. Председатель комиссии:

- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;
- председательствует на заседаниях Комиссии.

2.2.1. Заместитель председателя Комиссии осуществляет функции председателя Комиссии в период его отсутствия».

2.2.2. Секретарь Комиссии ведет протокол заседания Комиссии, извещает членов Комиссии о дате, времени и месте заседания, а также выполняет иные полномочия по указанию председателя Комиссии.

2.3. Заседание комиссии проводятся ежемесячно, не позднее 2 рабочих дней, следующих за отчетным периодом. Дата проведения заседания Комиссии назначается председателем Комиссии.

2.4. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

2.5. Для выполнения возложенных задач Комиссия осуществляет следующие функции:

- рассматривает представленные Учреждениями отчеты о выполнении показателей, характеризующие результативность деятельности Учреждения;
- может привлекать к участию в заседаниях Комиссии руководителей Учреждений;
- принимает решение о размере премирования руководителей.

2.6. Комиссия по вопросам, входящим в ее компетенцию, имеет право:

- запрашивать у руководителей Учреждений необходимую для ее деятельности информацию;
- устанавливать для руководителей Учреждений сроки предоставления информации;
- рекомендовать для утверждения решение о размере премии в отношении руководителей Учреждений.

### **3. Порядок работы комиссии**

3.1. Комиссия принимает на рассмотрение от руководителей Учреждений отчеты установленного образца о выполнении показателей эффективности деятельности Учреждений вместе с сопроводительным листом для отражения замечаний и предложений, ежемесячно не позднее 2 рабочих дней месяца, следующего за отчетным периодом.

3.2. При принятии решений об оценке отчетов Комиссия руководствуется результатами анализа достижения показателей деятельности Учреждений.

3.3. Решение Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности Учреждений и премировании руководителей за отчетный период отражается в протоколе, который подписывается всеми членами Комиссии и утверждается председателем Комиссии.