

**Показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры
и критерии оценки эффективности работы их руководителей**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, его руководителя	Критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения (максимально возможное) (в баллах*)
1. Критерии по основной деятельности учреждения		
1	Выполнение муниципального задания	Выполнение муниципального задания в полном объеме - 10 баллов
		Выполнение муниципального задания в объеме от 85 до 99 процентов – 5 баллов
2	Удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг	Положительные результаты опроса (в том числе анкетирования) получателей муниципальных услуг – 5 баллов;
		Отсутствие письменных жалоб от получателей муниципальных услуг на качество оказываемых услуг – 5 баллов
3	Обеспечение информационной открытости учреждения	Размещение информации о деятельности учреждения в интернет - источниках, в средствах массовой информации – 5 баллов;
		Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru – 5 баллов;
		Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг – 5 баллов;
4	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, республиканских программ	Результативность участия, получение грантов – 5 баллов;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 40 баллов		
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина		
5	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленного порядка и формы предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности -10 баллов;
		Отсутствие замечаний по качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным вопросам – 10 баллов

6	Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания	Отсутствие замечаний контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств – 10 баллов
7	Эффективность ведения финансово-экономической деятельности	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности. Приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение отчетного периода – 5 баллов;
		Объем средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности – 10 баллов;
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 45 баллов		
3. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами		
8	Повышение квалификации работников учреждения	Повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде – 5 баллов;
		Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения – 3 балла;
		Заполненность штатной численности персонала – 5 баллов.
		Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Удмуртской Республике – 2 балла
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 15 баллов		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для каждого муниципального учреждения: 100 баллов		

1 балл = 1 проценту.

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения не начисляются в следующих случаях:

Выполнение муниципального задания менее чем на 85 %;

Выявление нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду;

Наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.