

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах стимулирующего характера
руководителю Муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Камбарская детская школа искусств» (далее - Учреждение)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников образовательных организаций в сфере культуры Камбарского района, утвержденным постановлением Администрации Камбарского района от 06 ноября 2013 года № 745, в целях усиления материальной заинтересованности руководителя в повышении эффективности деятельности Учреждения в качестве оказываемых услуг по реализации задач и функций, возложенных на Учреждение.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных, автономных учреждений культуры, на основании оценки их деятельности в соответствии с установленными показателями эффективности работы учреждения, индивидуальных показателей работы руководителя, характеризующих исполнение им должностных обязанностей.

1.3. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда и средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики».

2. Условия премирования руководителя Учреждения

Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

2.1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

2.1.1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы производится по результатам оценки итогов работы Учреждения за месяц с учетом выполнения показателей эффективности деятельности Учреждения, личного вклада руководителя в осуществление основных целей и задач, определенных уставом Учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

2.1.2. Руководитель Учреждения обязан ежемесячно, не позднее последнего рабочего дня месяца, представлять отчетные формы установленного образца о выполнении показателей эффективности деятельности Учреждения в Управление культуры, спорта и молодежной политики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики».

2.1.3. Оценку достигнутого результата выполнения показателей и определение размера ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Учреждения по итогам работы за отчетный период осуществляет комиссия по оценке выполнения показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных, автономных учреждений культуры (далее – Комиссия).

2.1.4. Комиссия на основе оценки отчетных форм руководителя Учреждения об исполнении показателей эффективности деятельности Учреждения определяет степень выполнения показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, размер ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителя Учреждения за отчетный период равен 100 процентам должностного оклада руководителя.

При начислении Комиссией более низкой суммы баллов ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителя Учреждения снижается в тех же пропорциях.

2.1.5. Выплата ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Учреждения за соответствующий период производится на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» по ходатайству начальника Управления культуры, спорта и молодежной политики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики», составленного по результатам работы Комиссии