

Приложение 1
к Постановлению Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ Камбарский
район Удмуртской Республики»
от «24» декабря 2024 года № 855

**Показатели эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Камбарская детская школа искусств»**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, его руководителя	Критерии оценки эффективности работы руководителя Учреждения (максимально возможное) (в баллах*)
I. Критерии по основной деятельности учреждения		
1.	Выполнение муниципального задания (На основании формы отчета об исполнении муниципального задания)	Выполнение муниципального задания: 0-85% – 0 баллов; 85-99% – 5 баллов; 100% – 10 баллов.
2.	Обеспечение эффективного развития программы «Пушкинская карта»	2.1. Наличие актуальных рекламных материалов, афиш по программе «Пушкинская карта» на официальных страницах и сообществ в Вконтакте (госпабликах), на сайтах – 10 баллов; 2.2. Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» - 10 баллов;
3.	Обеспечение информационной открытости учреждения	3.1. Размещение информации о деятельности учреждения в интернет - источниках, в средствах массовой информации – 5 баллов; 3.2. Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru – 5 баллов;
4.	Участие учреждения в республиканских мероприятиях, проектах, конкурсах, реализации федеральных и республиканских программ	4.1. Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, региональных, муниципальных целевых и ведомственных программ, получение грантов – 10 баллов; (баллы учитываются с момента оглашения результатов до окончания реализации проекта.) 4.2. Участие в региональных, межрегиональных, республиканских, международных, районных мероприятиях – 5 баллов.
ИТОГО - 55 баллов		
II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина		
1.	Эффективность ведения финансово-экономической деятельности	1.1. Прирост объема средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности (благотворительность) – 10 баллов;

		1.2. Отсутствие замечаний контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств - 10 баллов;
		1.3. Отсутствие нарушений в отношении Федерального закона от 05 апреля 2013 года № 44 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственного нужд» 10 баллов;
ИТОГО - 30 баллов		
III. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами		
1.	Кадровое обеспечение деятельности учреждения	1.1. Укомплектованность учреждения персоналом по штатному расписанию – 5 баллов;
		1.2. Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Удмуртской Республике – 10 баллов;
ИТОГО – 15 баллов		
ВСЕГО БАЛЛОВ – 100 баллов		

1 балл = 1 проценту.

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения не начисляются в следующих случаях:

Выполнение муниципального задания менее чем на 85 %;

Выявление нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения за отчетный период или за предыдущие период, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду;

Наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.