

Приложение 7
к Постановлению Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ Камбарский
район Удмуртской Республики»
от «23» октября 2024 года № 637

Приложение 6
к Постановлению Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ Камбарский
район Удмуртской Республики»
от 30 декабря 2021 года № 73

МЕТОДИКА РАСЧЕТА

показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и критерии оценки эффективности работы их руководителей

Настоящая методика определяет расчеты показателей эффективности:

I. Критерии по основной деятельности учреждения

1. Показатель эффективности «Выполнение муниципального задания». Основание – форма отчета об исполнении муниципального задания.

- выполнение муниципального задания 100% - +10 баллов;
- выполнение муниципального задания 85-99% - +5 баллов;
- выполнение муниципального задания ниже 85% - 0 баллов;

2. Показатель эффективности «Обеспечение эффективного развития программы «Пушкинская карта»»

2.1. Наличие актуальных рекламных материалов, афиш по программе «Пушкинская карта» на официальных страницах и сообществ в Вконтакте (**госпабликах**), на сайтах. Основание - отчет о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения, предоставляемый руководителем учреждения

- исполнено: 3 и более публикации - +5 баллов;
- не исполнено: менее 3 публикаций - 0 баллов.

2.2. Продажа билетов по программе «Пушкинская карта». Основание - отчет о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения, предоставляемый руководителем учреждения.

- продано билетов на сумму 12 000 руб. – +15 баллов;
- продано билетов на сумму от 5 000 руб. до 11 999 руб. – +10 баллов;
- продано билетов на сумму от 0 руб. до 4 999 руб. – 0 баллов

3. Показатель эффективности «Обеспечение информационной открытости учреждения»

3.1. Размещение информации о деятельности учреждения в интернет - источниках, в средствах массовой информации (общая информация об организации, включая филиалы, полное и сокращенное наименование, место нахождения, почтовый адрес, график работы, информация об учредителе, информация о планируемых мероприятиях, стоимости билетов, сведения о видах предоставляемых услуг)

Основание - отчет о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения, предоставляемый руководителем учреждения.

- исполнено - +5 баллов;
- не исполнено - 0 баллов.

3.2. Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru. Основание - отчет о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения, предоставляемый руководителем учреждения.

- исполнено - +5 баллов;
- не исполнено - 0 баллов.

4. Показатель эффективности «Участие учреждения в республиканских мероприятиях, проектах, конкурсах, реализации федеральных и республиканских программ»

4.1. Результативность участия в проектах, получение грантов. Основание - отчет о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения, предоставляемый руководителем учреждения с ссылками на материал, либо удостоверяющими документами.

- исполнено:

Направлено заявок от 1 и более - +10 баллов (начисляется до момента оглашения результатов)

Победа в проекте/получение гранта - +20 баллов

Реализация проекта/гранта - +20 баллов (начисляется до конца окончания реализации проекта)

- не исполнено: направлено заявок 0 – 0 баллов

4.2. Участие в региональных, межрегиональных, республиканских, международных мероприятиях (допускаемый формат участия: онлайн и офлайн). Основание - отчет о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения, предоставляемый руководителем учреждения с ссылками на публикацию, либо удостоверяющими документами: фото, грамоты, дипломы

- исполнено:

1 мероприятие в квартал – 2 балла

2 мероприятия в квартал – 5 баллов

- не исполнено: 0 мероприятий – 0 баллов

II. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина

1. Показатель эффективности «Эффективность ведения финансово-экономической деятельности»

1.1. Прирост объема средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности (благотворительность). Основание – данные, предоставляемые МКУ «ЦБ учреждений Камбарского района».

- исполнено - +19 баллов;

- не исполнено - 0 баллов.

1.2. Отсутствие замечаний контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств. Основание – акты проверок, предписания.

- отсутствие замечаний - +1 балл;

- присутствие замечаний - 0 баллов.

III. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами

1. Показатель эффективности «Кадровое обеспечение деятельности учреждения».

1.1. Укомплектованность учреждения персоналом по штатному расписанию (К) рассчитывается от количества ставок по штатному расписанию.

$K = \Phi / \Pi * 100\%$, где:

К - это коэффициент Укомплектованности учреждения персоналом по штатному расписанию;

Ф - Фактическое количество ставок, занятых работающими сотрудниками, за исключением работников, занимающих должность по совмещению.

Π - количество ставок по штатному расписанию

Фактическое количество ставок, занятых работающими сотрудниками, делится на количество ставок по штатному расписанию и умножается на 100%:

- уровень наполняемости учреждения кадрами составил от 90 до 100% - +13 баллов;

- уровень наполняемости учреждения кадрами составил от 80 до 89 % - +3 балла;

- уровень наполняемости учреждения кадрами составил ниже 80% - 0 баллов.

1.2. Достижение соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Удмуртской Республике. Основание: отчет МКУ «ЦБ учреждений Камбарского района» по заработной плате учреждений, предоставляемый в Министерство культуры Удмуртской Республики ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным.

- исполнено в полном объеме/ с погрешностью до 300 руб. - +2 балла;

- не исполнено - 0 баллов.