

Приложение 3
к Постановлению Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ Камбарский
район Удмуртской Республики»
от «23» октября 2024 года № 637

Приложение 2
к Постановлению Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ Камбарский
район Удмуртской Республики»
от 30 декабря 2021 года № 73

**Положение о выплатах стимулирующего характера
руководителям муниципальных бюджетных, автономных учреждений культуры
(далее - Учреждения)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений культуры Камбарского района, утвержденным Постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» от 30 декабря 2021 года № 72, в целях усиления материальной заинтересованности руководителей в повышении эффективности деятельности Учреждения в качестве оказываемых услуг по реализации задач и функций, возложенных на Учреждение.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных, автономных учреждений культуры, на основании оценки их деятельности в соответствии с установленными показателями эффективности работы учреждения, индивидуальных показателей работы руководителя, характеризующих исполнение им должностных обязанностей.

1.3. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда и средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики».

2. Условия премирования руководителя Учреждения

Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

2.1.1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы производится по результатам оценки итогов работы Учреждения за месяц с учетом выполнения показателей эффективности деятельности Учреждения, личного вклада руководителя в осуществление основных целей и задач, определенных уставом Учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

2.1.2. Руководитель Учреждения обязан ежемесячно, не позднее последнего рабочего дня месяца, представлять отчетные формы установленного образца о выполнении показателей эффективности деятельности Учреждения в Управление

культуры, спорта и молодежной политики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики».

2.1.3. Оценку достигнутого результата выполнения показателей и определение размера ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Учреждения по итогам работы за отчетный период осуществляет комиссия по оценке выполнения показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных, автономных учреждений культуры (далее – Комиссия).

2.1.4. Комиссия на основе оценки отчетных форм руководителя Учреждения об исполнении показателей эффективности деятельности Учреждения определяет степень выполнения показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, размер ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителя Учреждения за отчетный период равен 100 процентам должностного оклада руководителя.

При начислении Комиссией более низкой суммы баллов ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителя Учреждения снижается в тех же пропорциях.

2.1.5. Выплата ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Учреждения за соответствующий период производится на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» по ходатайству начальника Управления культуры, спорта и молодежной политики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики», составленного по результатам работы Комиссии

2.2. Премияльные выплаты по итогам работы.

2.2.1. Руководителям учреждений устанавливаются ежемесячные премиальные выплаты в размере до 25 % должностного оклада при выполнении следующих задач:

- деловая активность, соблюдение исполнительской и трудовой дисциплины;
- своевременность и качество выполняемой работы.

2.2.2. Начисление ежемесячной премии руководителям учреждений производится на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики».

2.2.3. Снижение размера ежемесячной премии либо отмена выплаты премии производится при следующих нарушениях:

- несоблюдение трудовой дисциплины (опоздание, отсутствие без уважительной причины на рабочем месте и т.д.);
- прогул (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня);
- несоблюдение профессиональной этики;
- при необоснованном отказе от выполнения работ, вызванных производственной необходимостью.

2.2.4. Руководителям муниципальных бюджетных, автономных учреждений культуры могут устанавливаться премиальные выплаты в размере до одного должностного оклада за выполнение заданий особой важности и сложности, по результатам работы за квартал, год.