

УТВЕРЖДЕНО  
решением Совета депутатов  
муниципального образования  
«Муниципальный округ  
Камбарский район  
Удмуртской Республики»  
от 23 августа 2022 №155

## ПОЛОЖЕНИЕ

### **об оплате труда выборных должностных лиц органов местного самоуправления «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» осуществляющих свои полномочия на постоянной основе.**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Закона Удмуртской Республики от 24.10.2008 года № 43-РЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Удмуртской Республике», постановления Правительства Удмуртской Республики от 10.10.2016 года № 437 «О формировании расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также работников органов местного самоуправления в Удмуртской Республике, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Удмуртской Республики», и регулирует вопросы оплаты труда выборных должностных лиц органов местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики», осуществляющих своим полномочия на постоянной основе.

1.2. Под выборными должностными лицами, осуществляющими свои полномочия на постоянной основе в органах местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ «Камбарский район Удмуртской Республики» (далее по тексту - выборные должностные лица) понимаются: Глава муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» (далее по тексту - Глава), Председатель Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртский район» (далее по тексту – Председатель) Денежное содержание выборных должностных лиц состоит из должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия исполнения полномочий в муниципальном округе, ежемесячной надбавки к должностному окладу за специальный режим работы, ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с действующим законодательством в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти должностные лица имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях, ежемесячной премии, ежемесячного денежного поощрения, единовременных выплат при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, районного коэффициента и иных выплат, установленных нормативными актами Российской Федерации, Удмуртской Республики и муниципальными правовыми актами.

#### **2. Размер и условия оплаты труда и поощрений выборных должностных лиц**

2.1. Размер должностного оклада составляет:

- Глава - 15150 рублей;
- Председатель - 9850 рублей.

Размер должностного оклада выборного должностного лица увеличивается (индексируется) решением Совета депутатов муниципального образования

"Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики" в соответствии с действующим законодательством.

2.2.Выборным должностным лицам выплачивается:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия исполнения полномочий в муниципальном округе - в размере 216 % должностного оклада;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за специальный режим работы - в размере 33 % должностного оклада;

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет производится дифференцировано в зависимости от стажа службы( работы) дающего право на получение этой надбавки в следующих размерах:

- от 1 года до 5 лет - в размере 10 % должностного оклада;

- свыше 5 лет до 10 лет – в размере 15 % должностного оклада;

- свыше 10 до 15 лет – в размере 20 % должностного оклада;

- свыше 15 лет - в размере 25% должностного оклада.

В стаж работы (службы), дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет выборному должностному лицу, включаются периоды исполнения полномочий выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, а также работы предусмотренные статьей 25 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и статьей 12 Закона Удмуртской Республики от 20.03.2008 № 10-РЗ «О муниципальной службе в Удмуртской Республике».

Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет выборному должностному лицу производится решением Президиума Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики" на основании протокола комиссии по исчислению стажа, созданной в органе местного самоуправления муниципального образования « муниципальный округ Камбарский район Удмуртской республики» ( далее комиссия по стажу).

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с действующим законодательством в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти должностные лица имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях, в размере:

За работу со сведениями, имеющими степень секретности	Размер ежемесячной надбавки в процентах к должностному окладу
"Особой важности"	50-75%
"Совершенно секретно"	30-50%
"Секретно" при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий	10-15%

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается решением Президиума Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики".

5) ежемесячная премия.

Премия по итогам работы за месяц выплачивается выборным должностным лицам ежемесячно, за фактически отработанное время, в размере 25% от должностного оклада в составе денежного содержания, без принятия отдельного муниципального правового акта.

По решению Президиума Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики" по результатам работы за определенный период премия выборным должностным лицам снижается или не начисляется в случае:

- нарушения графика приема граждан Камбарского района без уважительных причин, не рассмотрения их обращений, заявлений и жалоб;

- непредставления Камбарскому районному Совету депутатов ежегодного отчета о результатах своей деятельности;

- несоблюдения ограничений и запретов, связанных со статусом Главы;  
- совершения действий, влекущих нарушение прав и свобод человека и гражданина, установленных соответствующим судом;

- неудовлетворительной оценки деятельности выборных должностных лиц органов местного самоуправления муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» по результатам ежегодного отчета перед Советом депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики».

Снижение (не начисление) премии производится за тот период, в котором имело место упущение работы, кроме случаев, когда это упущение было обнаружено по окончании отчетного периода (но не позднее 6 месяцев со дня совершения и не позднее 1 месяца со дня обнаружения проступка).

6) ежемесячное денежное поощрение - в размере 175 % должностного оклада;

7) районный коэффициент - в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.3. Выборному должностному лицу устанавливаются следующие единовременные выплаты:

1) Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодно оплачиваемого отпуска выплачивается с учетом районного коэффициента за счет средств фонда оплаты труда.

2) Материальная помощь в размере двух должностных окладов в год.

Материальная помощь выплачивается за счет средств фонда оплаты труда по заявлению Главы муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики».

2.4. Выплаты, указанные в пункте 2.3. настоящего Положения выплачиваются по заявлению выборного должностного лица основании решения Президиума Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» (При этом решение Президиума в отношении Председателя подписывает заместитель Председателя Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики».)

2.5. Выборному должностному лицу устанавливаются следующие виды поощрений:

2.5.1. Единовременное денежное поощрение к государственным и (или) профессиональным праздникам Российской Федерации и (или) Удмуртской Республики.

Единовременное денежное поощрение к государственным и (или) профессиональным праздникам Российской Федерации и (или) Удмуртской Республики выплачивается в размере до одного должностного оклада, при наличии экономии фонда оплаты труда.

2.5.2. Единовременное денежное поощрение в связи с награждением государственными наградами Удмуртской Республики, Российской Федерации.

Единовременное денежное поощрение в связи с награждением государственными наградами Удмуртской Республики, Российской Федерации выплачивается в размере до одного должностного оклада, при наличии экономии фонда оплаты труда.

2.5.3. Единовременное денежное поощрение за успешную реализацию проектов республиканского и федерального уровня на территории муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» либо по решению органов государственной власти Удмуртской Республики (далее единовременное денежное поощрение за успешную работу).

Единовременное денежное поощрение за успешную работу выплачивается за счет средств бюджета муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики».

2.6. Выборным должностным лицам устанавливаются иные выплаты:

2.6.1. Единовременная премия за наиболее успешные результаты в решении вопросов местного значения, за исполнение полномочий, возложенных на органы местного самоуправления.

Единовременная выплата выплачивается в размере одного должностного оклада при наличии экономии по фонду оплаты труда.

2.6.2. Дополнительная материальная выплата в размере одного должностного оклада в следующих случаях:

- в связи с чрезвычайными обстоятельствами (несчастный случай, стихийные бедствия, т.п.);
- в связи с юбилеями при достижении им возраста 50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет;
- длительное и тяжелое заболевание, необходимость приобретения дорогостоящих лекарств или оплаты дорогостоящей операции;
- в связи со смертью близкого родственника (супруг(-а), дети, родители).

Дополнительная материальная выплата выплачивается в размере одного должностного оклада при наличии экономии по фонду оплаты труда.

2.7. Выплаты, указанные в пунктах 2.5-2.6 настоящего Положения (за исключением выплат, предусмотренных п.п. 2.5.3 п.2.5. и п.п. 2.6.1. п.2.6. настоящего Положения) осуществляются по заявлению выборного должностного лица, на основании решения Президиума Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики». Выплаты, предусмотренные п.п. 2.5.3 п.2.5. и п.п. 2.6.1. п.2.6. выплачиваются на основании решения Президиума Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики».

### **3. Социальные гарантии выборных должностных лиц.**

3.1. Выборным должностным лицам предоставляются следующие социальные гарантии и гарантии трудовых прав:

- 1) Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней;
- 2) Пенсионное обеспечение.
- 3) Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 10 календарных дней.

3.2. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день, указанные в пункте 3.1 настоящего Положения предоставляются выборным должностным лицам в течение рабочего года в соответствии с графиком отпусков согласованным Президиумом Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики».

Дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день переносится на следующий рабочий год в случае его не предоставления в текущем рабочем году или по заявлению выборного должностного лица заменяется денежной компенсацией на основании решения Президиума Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики».

### **4. Структура фонда оплаты труда**

3.1. Нормативный фонд оплаты труда выборных должностных лиц включает в себя средства, направляемые на выплату:

- должностных окладов - в размере двенадцати должностных окладов в год;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия исполнения полномочий - в размере двадцати шести должностных окладов в год;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за специальный режим работы - в размере четырех должностных окладов в год;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере трех должностных окладов в год;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере фактических величин;
- ежемесячной премии - в размере трех должностных окладов в год;
- ежемесячного денежного поощрения - в размере двадцати одного должностного оклада в год;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере четырех должностных окладов в год;
- районного коэффициента - в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.