

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда Председателя Контрольно-счетного органа муниципального образования
«Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Федерального закона от 06.10.2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", постановления Правительства Удмуртской Республики от 10 октября 2016 года №437 «О формировании расходов на оплату труда депутатов, замещающих должности в представительных органах муниципальных образований, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетных органах муниципальных образований, муниципальных служащих, работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также работников органов местного самоуправления в Удмуртской Республике, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Удмуртской Республики», и устанавливает порядок оплаты труда председателя контрольно-счетного органа муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» (далее по тексту председатель Контрольно-счетного органа), выплаты материальной помощи и порядок формирования фонда оплаты труда.

1.2. Денежное содержание председателя Контрольно-счетного органа устанавливается с учетом размеров должностных окладов депутатов замещающих должности в представительных органах муниципальных образований, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно - счетных органах муниципальных образований, утвержденных вышеуказанным постановлением Правительства Удмуртской Республики.

2. Размер и условия оплаты труда председателя Контрольно-счетного органа

2.1. Оплата труда председателя контрольно-счетного органа состоит из должностного оклада, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2.2. Размер должностного оклада председателя Контрольно-счетного органа составляет 7860 рублей.

Размер должностного оклада увеличивается (индексируется) решением Совета депутатов муниципального образования "Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики" на основании постановления Правительства Удмуртской Республики.

2.3. Председателю Контрольно-счетного органа устанавливаются следующие ежемесячные выплаты к должностному окладу:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия исполнения полномочий в муниципальном округе - в размере 216 % должностного оклада;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за специальный режим работы - в размере 33 % должностного оклада;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями составляющими государственную тайну, в соответствии с действующим законодательством в зависимости от степени секретности сведений, к которым это должностное лицо имеет документально подтвержденный доступ на законных основаниях, в размере:

За работу со сведениями, имеющими степень секретности	Размер ежемесячной надбавки в % к должностному окладу
---	---

«особой важности»	50-75
«совершенно секретно»	30-50
«секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий	10-15

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет - в размере до 25 % должностного оклада;

- ежемесячная премия - в размере 25 % должностного оклада;

- ежемесячное денежное поощрение - в размере 175 % должностного оклада;

- районный коэффициент - в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет председателю Контрольно-счетного органа выплачивается при стаже работы:

- от 1 года до 5 лет - в размере 10 % должностного оклада;

- свыше 5 лет до 10 лет – 15 % должностного оклада;

- свыше 10 до 15 лет – 20 % должностного оклада;

- свыше 15 лет - 25% должностного оклада.

2.4.1. В стаж работы (службы), дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет Председателю контрольно-счетного органа, включаются периоды работы:

- предусмотренные статьей 25 Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

- предусмотренные статьей 12 Закона Удмуртской Республики от 20.03.2008 года № 10-РЗ «О муниципальной службе в Удмуртской Республике».

2.4.2. Установление стажа работы за выслугу лет Председателю производится на основании протокола комиссии по исчислению стажа муниципальной службы, для получения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет и предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого за выслугу лет Администрации муниципального образования "Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики" (далее - Комиссия по установлению стажа).

2.4.3. Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет Председателю Контрольно-счетного органа устанавливается решением Президиума Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» на основании протокола Комиссии по установлению стажа.

2.4.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

2.5. Ежемесячная премия в размере 25% должностного оклада выплачивается Председателю контрольно-счетного органа за фактически отработанное время.

2.6. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями составляющими государственную тайну, устанавливается решением Президиума Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики»

2.7. Председателю Контрольно-счетного органа муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» устанавливаются следующие единовременные выплаты:

2.7.1. Единовременная выплата при предоставлении основного ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодно оплачиваемого отпуска выплачивается с учетом районного коэффициента за счет средств фонда оплаты труда.

2.7.2. Материальная помощь в размере двух должностных окладов в год.

Материальная помощь выплачивается за счет средств фонда оплаты труда по заявлению Председателя Контрольно-счетного органа.

2.8. Председателю контрольно-счетного органа устанавливаются следующие виды поощрений:

2.8.1. Единовременное денежное поощрение к государственным и (или) профессиональным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики.

Единовременное денежное поощрение к государственным и (или) профессиональным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики выплачивается в размере одного должностного оклада, при наличии экономии фонда оплаты труда.

2.8.2. Единовременное денежное поощрение в связи с награждением государственными наградами Удмуртской Республики, Российской Федерации.

Единовременное денежное поощрение в связи с награждением государственными наградами Удмуртской Республики, Российской Федерации выплачивается в размере одного должностного оклада, при наличии экономии фонда оплаты труда.

2.8.3. Единовременная выплата за результаты в решении вопросов местного значения, за исполнение полномочий, возложенных на органы местного самоуправления.

2.9. При наличии экономии фонда оплаты труда Председателю Контрольно-счетного Главе муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» может быть оказана материальная помощь в размере одного должностного оклада в следующих случаях:

- в связи с чрезвычайными обстоятельствами (несчастный случай, стихийные бедствия и т.п.);

- в связи с юбилеями при достижении им возраста 50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет;

- длительное и тяжелое заболевание, необходимость приобретения дорогостоящих лекарств или оплаты дорогостоящей операции;

- в связи со смертью близкого родственника (супруг(-а), дети, родители).

2.10. Выплаты, указанные в пунктах 2.8-2.9 настоящего Положения выплачиваются по заявлению Председателя Контрольно-счетного органа на основании решения Президиума Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики».

2.11. Председателю Контрольно-счетного органа предоставляются следующие социальные гарантии и гарантии трудовых прав:

2.11.1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней;

2.11.2. Пенсионное обеспечение.

2.11.3. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 10 календарных дней.

2.12. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день, указанные в пункте 2.11 настоящего Положения предоставляются Председателю контрольно-счетного органа в течение рабочего года в соответствии с графиком отпусков согласованным Президиумом Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики».

Дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день переносится на следующий рабочий год в случае его не предоставления в текущем рабочем году или по заявлению Председателя Контрольно-счетного органа заменяется денежной компенсацией на основании решения Президиума Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики»

3. Структура фонда оплаты труда

3.1. Нормативный фонд оплаты труда Председателя Контрольно-счетного органа включает в себя средства, направляемые на выплату:

- должностных окладов - в размере двенадцати должностных окладов в год;
 - ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия исполнения полномочий в муниципальном районе - в размере двадцати шести должностных окладов в год;
 - ежемесячной надбавки к должностному окладу за специальный режим работы - в размере четырех должностных окладов в год;
 - ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере трех должностных окладов в год;
 - ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями составляющими государственную тайну – в размере фактических величин;
 - ежемесячной премии - в размере трех должностных окладов в год;
 - ежемесячного денежного поощрения - в размере двадцати одного должностного оклада в год;
 - единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере четырех должностных окладов в год;
 - районного коэффициента - в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.
-