

**Показатели и условия премирования руководителей образовательных организаций в сфере культуры муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики», характеризующих результативность и качество работы руководителей, для установления квартальной, годовой премии по итогам работы**

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии оценки результативности и качества работ</b>	<b>Условия</b>	<b>Значения критерия %</b>
		<b>индикатор</b>	
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1.	Отсутствие травматизма сотрудников учреждения на рабочем месте	Соблюдено – 5 баллов; Не соблюдено – 0 баллов.	0-5
2.	Отсутствие травматизма учащихся в учреждении и на территории, прилегающей к нему	Соблюдено – 5 баллов; Не соблюдено – 0 баллов.	0-5
3.	Отсутствие замечаний и нарушений по содержанию и благоустройству прилегающей территории	Соблюдено – 5 баллов; Не соблюдено – 0 баллов.	0-5
4.	Укрепление материально технической базы (МТБ)	Соблюдено – 10 баллов; Не соблюдено – 0 баллов.	0-10
5.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников учреждения	Соблюдено – 5 баллов; Не соблюдено – 0 баллов.	0-5
6.	Отсутствие нарушений в отношении Федерального закона от 05 апреля 2013 года № 44 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственного нужд»	Соблюдено – 5 баллов; Не соблюдено – 0 баллов.	0-5
7.	Обеспечение доступности здания ДШИ (филиалов ДШИ) для инвалидов	Соблюдено – 25 баллов; Не соблюдено – 0 баллов.	0-25
8.	Выполнение плана доходов учреждения от платных услуг, оказываемых учреждениям	Соблюден в полном объеме (100%) – 25 баллов;	0-25

	населению	Соблюдено в не полном объеме (от 90% до 99%) – 15 баллов; Не соблюдено (менее 90%) – 0 баллов.	
9.	Участие в проектной деятельности: - победа в конкурсном отборе на сумму не менее 1 млн. руб.; - реализация проекта.	Соблюдено – 15 баллов; Не соблюдено – 0 баллов.	0-15
	Итого:		0-100

Способ определения оценки показателей и условия премирования руководителей, характеризующих результативность и качество работы руководителей, для установления премии по итогам работы за квартал, год осуществляется путем суммирования баллов.

Высокая эффективность работы – от 75 до 100 баллов

Средняя эффективность работы – от 35 до 75 баллов

Низкая эффективность работы – ниже 35 баллов

При высокой эффективности работы размер премии по итогам работы составляет 100% должностного оклада.

При средней эффективности работы размер премии по итогам работы составляет 50% должностного оклада.

При низкой эффективности работы размер премии по итогам работы составляет 0 % должностного оклада.

Премиальные выплаты за квартал, год выплачиваются руководителям образовательных организаций в сфере культуры муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» в предельных экономии бюджетных ассигнований на оплату труда учреждений, а также за счет средств от приносящей доход деятельности.

Премиальные выплаты за квартал, год руководителям образовательных организаций в сфере культуры муниципального образования «Муниципальный округ Камбарский район Удмуртской Республики» не начисляются в следующих случаях:

1. Наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.
2. Выявление нарушений по результатам проверки финансово – хозяйственной деятельности учреждения за отчетный период или за предыдущий период, но не более чем за один год, предшествующий отчетному периоду.