

Приложение 3 к Положению о выплатах
стимулирующего характера руководителю
Муниципального казённого учреждения «Централизованная
бухгалтерия учреждений Камбарского района»

**Показатели и критерии оценки качества выполняемых работ руководителя
Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия
учреждений Камбарского района» и итогов деятельности учреждения в целом.**

№	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Оценка эффективности деятельности (баллы)	Периодичность оценки	Документы, подтверждающие фактическое исполнение показателя
1	Исполнительская дисциплина. своевременное исполнение распоряжений, приказов, письменных указаний (поручений) обслуживаемых учреждений.	Без замечаний	+5	ежемесячно	
		Замечания от 1 до 2	+4		
		Замечания от 3 до 4	+3		
		Замечания от 5 до 6	+2		
		Замечания от 7 до 8	+1		
		Со значительными замечаниями от 8 и выше	0		
2	Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства по результатам проведенных проверок, в том числе правоохранительным и, контрольными и надзорными органами	Отсутствие фактов нарушений	+3	ежемесячно	
		Наличие 1 факта нарушения	+1		
		Наличие 2 и более фактов нарушений	0		
3	Соблюдение сроков представления бюджетной (бухгалтерской), статистической, налоговой и иной отчетности обслуживаемых учреждений (отсутствие штрафов на руководителей обслуживаемых учреждений за несвоевременность представления отчетности)	Сроки соблюдены	+3	ежемесячно	
		Сроки не соблюдены	0		

4	Соблюдение законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения деятельности учреждения	Отсутствие нарушений порядка и сроков	+3	ежемесячно	
		наличие нарушений порядка и сроков	0		
5	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обслуживаемых учреждений	Отсутствие жалоб	+3		
		Наличие 1 жалобы	+1		
		Наличие 2-х и более жалоб	0		
6	Соблюдение профессиональной этики	Отсутствие взысканий	+3	ежемесячно	
		Взыскания от 1 до 3	+1		
		Взыскания свыше 3	0		
ИТОГОВОЕ количество баллов – 20 баллов					

На основании суммарной оценки показателей и критерий оценки надбавка за качество выполняемых работ руководителя учреждения надбавка за качество выполняемых работы устанавливается в размере:

- от 20-17 баллов – 50% должностного оклада;
- от 16-14 баллов – 40% должностного оклада;
- от 13-12 баллов – 30% должностного оклада;
- от 11-10 баллов – 25% должностного оклада;
- 9 и менее – 0%.