

Приложение 2 к Положению о выплатах
стимулирующего характера руководителю
Муниципального казённого учреждения «Централизованная
бухгалтерия учреждений Камбарского района»

**Целевые показатели и критерии оценки надбавки за интенсивность и высокие
результаты работы руководителя Муниципального казенного учреждения
«Централизованная бухгалтерия учреждений Камбарского**

№	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Оценка эффекти вности деятельн ости (баллы)	Периодичность оценки	Документы, подтвержда ющие фактическое исполнение показателя
1. Основная деятельность.					
1	Организация работы по внеплановым отчетам (сравнительные анализы, подготовка экономических расчетов, участие в разработке нормативно- правовых актов)	Работа организована и замечаний нет	+10	ежеквартально	
		Замечания от 1 до 2	+8		
		Замечания от 3 до 4	+6		
		Замечания от 5 до 6	+4		
		Замечания от 7 до 8	+2		
		Со значительными замечаниями от 8 и выше	0		
2	Прохождение в текущем году подготовки, переподготовки, повышения квалификации, участие в семинарах, конференциях и т.п. (наличие дипломов, сертификатов, свидетельств)	Пройдены курсы подготовки, переподготовки, повышения квалификации, участие в семинарах	+5	ежеквартально	
		Не пройдены курсы подготовки, переподготовки, повышения квалификации, участие в семинарах	0		

3.	Применение различных форм бухгалтерского учета и различных методов налоговой отчетности в зависимости от типа обслуживаемого учреждения	Применяются	+5	ежеквартальн о	
		Не применяются	0		
ИТОГОВОЕ количество баллов – 20 баллов					

На основании суммарной оценки показателей эффективности деятельности учреждения и индивидуальных показателей эффективности деятельности руководителя учреждения надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере:

- от 20-17 баллов – 50% должностного оклада;
- от 16-14 баллов – 40% должностного оклада;
- от 13-12 баллов – 30% должностного оклада;
- от 11-10 баллов – 25% должностного оклада;
- 9 и менее – 0%.