

**Целевые показатели и критерии оценки эффективности работы МКУ «ЦБ  
учреждений Камбарского района» и деятельности руководителя**

№	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективно сти деятельност и	Оценка эффективно сти деятельност и (баллы)	Периодичность оценки	Документы, подтверждаю щие фактическое исполнение показателя
<b>1. Основная деятельность.</b>					
1.1	Своевременное и эффективное исполнение сметы расходов	Расходование бюджетных средств на лицевом счете учреждения: 95-100%	+5	Ежемесячно	
		75-94%	+3		
		Менее 74%	0		
		Из расчета максимального показателя			
		8,3%		На 1 февраля	
		16,6%		На 1 марта	
		25%		На 1 апреля	
		33,3%		На 1 мая	
		41,6%		На 1 июня	
		50%		На 1 июля	
		58,3%		На 1 августа	
		66,6%		На 1 сентября	
		75%		На 1 октября	
		83,3%		На 1 ноября	
		91,6%		На 1 декабря	
100%		На 1 января			
	Наличие фактов нарушений	0			
<b>Максимальное количество баллов по первому разделу - 5</b>					

## 2. Финансово-экономическая деятельность

2.1.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	+3	На 1 апреля	
		Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	0	На 1 июля На 1 октября На 1 января	
2.2	Своевременное начисление и выплата заработной платы работникам обслуживаемых учреждений	Сроки соблюдены	+3	ежемесячно	
		Сроки не соблюдены	0		
2.3	Своевременная уплата налогов и сборов обслуживаемых учреждений в соответствии с действующим законодательством	Отсутствие штрафных санкций	+3	ежемесячно	
		Наличие 1 протокола об уплате штрафа	+1		
		Наличие 2 протокола и более об уплате штрафа	0		
2.4	Оперативное размещение информации о ходе исполнения бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности.	Размещение на сайте смет, ПФХД в срок	+3	ежемесячно	
		Размещение на сайте смет, ПФХД с нарушением сроков	0		
		наличие нарушений порядка и сроков	0		

<b>Максимальное количество баллов по второму разделу - 12</b>					
<b>3. Кадровое обеспечение деятельности учреждения</b>					
3.1	Укомплектованность учреждения кадрами	90-100%	+3	ежемесячно 0	
		80-89%	+2		
		Менее 80%	0		
3.2	Соблюдение внутреннего трудового распорядка	Отсутствие взысканий	+5	ежемесячно 0	
		Взыскания 1	+4		
		Взыскания от 2 до 3	+3		
		Взыскания свыше 3	0		
<b>Максимальное количество баллов по третьему разделу - 8</b>					
<b>4. Информационная открытость</b>					
4.1	Актуальность информации на имеющихся интернет ресурсах	Размещение информации на сайте без замечаний	+5	ежемесячно	
		Размещений не полной информации на сайте	+3		
		Отсутствие информации на сайте	0		
<b>Максимальное количество баллов по четвертому разделу - 5</b>					
<b>ИТОГОВОЕ количество баллов - 30</b>					

На основании суммарной оценки показателей эффективности деятельности учреждения и индивидуальных показателей эффективности деятельности руководителя учреждения премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) устанавливается в размере:

- от 30-27 баллов – 100% должностного оклада;
- от 26-20 баллов – 80% должностного оклада;
- от 19-15 баллов – 50% должностного оклада;
- Менее 15 баллов – 0 %.