

Приложение 1
к Постановлению Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ Камбарский
район Удмуртской Республики»
от «23» октября 2024 года № 638

**Показатели и условия премирования руководителей бюджетных,
казенных учреждений культуры Камбарского района,
характеризующие исполнение руководителями должностных обязанностей,
для установления ежемесячной премии по итогам работы**

№ п/п	Критерии оценки результативности и качества работ	Условия	Значения критерия %
		индикатор	
1	2	3	4
1	Укрепление материально технической базы учреждений (МТБ), содержание и благоустройство прилегающей территории.	Соблюдено – 10 баллов; Не соблюдено – 0 баллов.	10
2	Отсутствие нарушений в отношении Федерального закона от 05 апреля 2013 года № 44 «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд».	Соблюдено – 10 баллов; Не соблюдено – 0 баллов.	10
3	Обеспечение доступности здания для инвалидов.	Соблюдено – 5 баллов; Не соблюдено – 0 баллов.	5
	Итого:		25

Способ определения оценки показателей и условия премирования руководителей, характеризующих исполнение обязанностей, для установления ежемесячной премии по итогам работы осуществляются путем суммирования баллов.

Высокая эффективность работы – 25 баллов.

Средняя эффективность работы – от 10 до 20 баллов.

Низкая эффективность работы – ниже 10 баллов.

При высокой эффективности работы размер ежемесячной премии по итогам работы составляет 25 % должностного оклада.

При средней эффективности работы размер ежемесячной премии по итогам работы составляет 20 % должностного оклада.

При низкой эффективности работы размер ежемесячной премии по итогам работы составляет 0 % должностного оклада.

Выплата производится в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда и средств бюджетного учреждений, полученных от приносящей доход деятельности.