

**Целевые показатели и критерии оценки эффективности работы руководителя
МКУ «ЦБ образования Камбарского района»**

№	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Оценка эффективности деятельности (баллы)	Периодичность оценки	Документы, подтверждающие фактическое исполнение показателя
1. Основная деятельность					
1.1	Своевременное и эффективное исполнение сметы расходов	Расходование бюджетных средств на лицевом счете учреждения: 95-100%	+5	Ежемесячно	
		75-94%	+3		
		Менее 74%	0		
		Из расчета максимального показателя			
		8,3%		На 1 февраля	
		16,6%		На 1 марта	
		25%		На 1 апреля	
		33,3%		На 1 мая	
		41,6%		На 1 июня	
		50%		На 1 июля	
		58,3%		На 1 августа	
		66,6%		На 1 сентября	
		75%		На 1 октября	
		83,3%		На 1 ноября	
		91,6%		На 1 декабря	
100%		На 1 января			

1.2	Исполнительская дисциплина. своевременное исполнение распоряжений, приказов, письменных указаний (поручений) обслуживаемых учреждений.	Без замечаний	+5	ежемесячно	
		Замечания от 1 до 2	+4		
		Замечания от 3 до 4	+3		
		Замечания от 6 до 6	+2		
		Замечания от 7 до 8	+1		
		Со значительными замечаниями от 8 и выше	0		
1.3	Наличие фактов нарушения действующего законодательства по результатам проведенных проверок, в том числе правоохранительными, контрольными и надзорными органами	Отсутствие фактов нарушений	+3	ежемесячно	Акты проверок надзорных органов
		Наличие фактов нарушений	0		
Максимальное количество баллов по первому разделу - 13					
2. Финансово-экономическая деятельность					
2.1.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	+5	На 1 апреля На 1 июля На 1 октября На 1 января	Справка главного бухгалтера
		Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	0		
2.2	Соблюдение сроков представления бюджетной (бухгалтерской), статистической, налоговой и иной отчетности обслуживаемых учреждений (отсутствие штрафов на руководителей обслуживаемых учреждений за несвоевременность представления отчетности)	Сроки соблюдены	+2	ежемесячно	
		Сроки не соблюдены	0		
2.3	Своевременное начисление и выплата заработной платы работникам обслуживаемых учреждений	Сроки соблюдены	+5	ежемесячно	
		Сроки не соблюдены	0		

2.4	Своевременная уплата налогов и сборов обслуживаемых учреждений в соответствии с действующим законодательством	Отсутствие штрафных санкций	+3	ежемесячно	Акты проверок надзорных органов
		Наличие 1 протокола об уплате штрафа	+1		
		Наличие 2 протокола и более об уплате штрафа	0		
2.5	Оперативное размещение информации о ходе исполнения бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности.	Размещение на сайте смет, ПФХД в срок	+3	ежемесячно	Busgov.ru
		Размещение на сайте смет, ПФХД с нарушением сроков	0		
2.6	Соблюдение законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения деятельности учреждения	Отсутствие нарушений порядка и сроков	+5	ежемесячно	
		наличие нарушений порядка и сроков	0		
Максимальное количество баллов по второму разделу - 23					
3. Кадровое обеспечение деятельности учреждения					
3.1	Укомплектованность учреждения	90-100%	+5	ежемесячно	
		80-89%	+3		
		Менее 80%	0		
Максимальное количество баллов по третьему разделу - 5					
ИТОГОВОЕ количество баллов - 41					