

Приложение № 1 к постановлению
Администрации муниципального образования
«Муниципальный округ Камбарский район
Удмуртской Республики»
от 22 февраля 2022 года № 163

**Целевые показатели и критерии оценки эффективности работы Муниципального казенного учреждения
«Централизованная бухгалтерия учреждений Камбарского района»**

№	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности (баллы)	Периодичность оценки	Источник информирования	
1. Финансово- экономическая деятельность					
1	Своевременное и качественное выполнение плана работ в соответствии с инструкцией по ведению бухгалтерского учета.	Своевременное составление регистров бухгалтерского учета - +3 балла; Нарушение сроков- + 0 баллов	ежемесячно	Мемориальные ордера, регистры бухгалтерского учета	
2	Исполнение бюджета в соответствии с фактически доведенными предельными объемами финансирования	Исполнено - +3 балла; Не исполнено - + 0 баллов	ежемесячно		
3	Соблюдение сроков и порядка предоставления бухгалтерской (бюджетной), налоговой, статистической и иной отчетности и информации обслуживаемых учреждений (отсутствие штрафов на руководителей обслуживаемых учреждений за несвоевременность предоставления отчетности),	Предоставление отчетности в установленные сроки - +3 балла; Нарушение сроков, повлекшее применение штрафов, пени и других санкций – +0 баллов	ежемесячно		
4	Своевременная уплата налогов и сборов обслуживаемых учреждений в соответствии с действующим законодательством.	Отсутствие штрафных санкций - + 4 балла; Наличие 1 протокола - + 2 балла; Наличие двух и более протоколов – + 0 баллов.	ежемесячно	Журнал регистрации входящих требований об уплате пеней и штрафов	

5	Соблюдение расчетно-кассовой дисциплины (недопущение в кассе остатка денежных средств сверх установленного лимита).	Соблюдение лимитов - +3 балла; Нарушение лимитов - + 0 баллов	ежемесячно	Акт инвентаризации наличных денежных средств	
6	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по вине бухгалтерии.	Отсутствие задолженности - + 5 балла; Наличие задолженности- + 0 баллов	ежемесячно	Справка главного бухгалтера	
7	Своевременное начисление и выплата заработной платы работникам обслуживаемых учреждений (согласно графика выплаты заработной платы)	Соблюдены сроки - +5баллов; Нарушение сроков - + 0 баллов	ежемесячно		
8	Оперативное размещение на сайте информации о ходе исполнения бюджетных смет и Планов финансовой хозяйственной деятельности (далее- ПФХД)	Размещено в установленный законом срок - +3балла; Нарушение сроков размещения - + 0 баллов	ежемесячно	Busgov.ru	
9	Наличие фактов нарушения действующего законодательства по ведению бухгалтерского учета на основании результатов проведенных проверок, в том числе правоохранительными, и надзорными органами.	Отсутствие фактов нарушений - +3балла; Наличие фактов нарушений - +0 баллов	По результатам проверок	Акты проверок надзорных органов	
10	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб со стороны руководителей обслуживаемых учреждений по ведению бухгалтерского(бюджетного) учета	Замечания отсутствуют- +5 баллов; Замечания от1 до 2 - + 4балла; от 3 до 4- +3балла; от5до 6 - +2балла; от 7 до 8 - +1балл; Свыше 8 нарушений - + 0 баллов	ежемесячно	Журнал регистрации жалоб	
Максимальное количество баллов по критерию - 37					
2. Обеспечение кадровой и правовой деятельности					
1	Качественная и оперативная проверка документов (контрактов, договоров, претензий и другой	Отсутствие жалоб - + 4балла Количество жалоб от 1 до2 +2 балла Количество жалоб от 3 до4 +1 балл	ежемесячно		

	документации) учреждения и обслуживаемых организаций	Свыше 4 жалоб + 0 баллов			
2.	Своевременная и качественная поддержка и обслуживание компьютерного оборудования в Централизованной бухгалтерии	Программы работают в рабочем режиме - +3балла; Сбой работы программы, повлекший за собой нарушение сроков отчетности - + 0 баллов			
Максимальное количество баллов по критерию - 7					
Максимальное количество баллов по всем критериям – 44					

Способ определения оценки показателей эффективности деятельности МКУ «ЦБ учреждений Камбарского района» осуществляется путем суммирования баллов.

Высокая эффективность работы – **30 - 44 баллов.**

Средняя эффективность работы - **17-29 баллов.**

Низкая эффективность работы – **ниже 17 баллов**